



## АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ИЖЕВСКА

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 6 мая 2019 года

№ 940

О внесении изменений в постановление Администрации города Ижевска от 02.12.2013г. № 1461 (в ред. постановления Администрации города Ижевска от 09.11.2018г. № 758)

В соответствие с Постановлением Правительства Удмуртской республики от 20.02.2019 года № 55 «О внесении изменений в постановление Правительства Удмуртской Республики от 30.09.2013 года № 454 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере физической культуры и спорта, подведомственных Министерству по физической культуре, спорту и молодежной политике Удмуртской Республики», Распоряжением Правительства УР от 21.01.2019 года № 25-р «О принятии мер, направленных на соблюдение гарантии по оплате труда работникам государственных учреждений Удмуртской Республики», руководствуясь Уставом города Ижевска, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Администрации города Ижевска от 02.12.2013г. № 1461 «Об утверждении Положения об оплате труда работников бюджетных учреждений, подведомственных Управлению по физической культуре, спорту и молодежной политике Администрации города Ижевска» (в ред. постановления Администрации города Ижевска от 09.11.2018г. № 758), (далее – Положение) следующие изменения:

1. Дополнить Раздел 1 Положения пунктом 7.1. следующего содержания:

«7.1. Для целей настоящего Положения под молодыми специалистами понимаются работники учреждения, занимающие должность «тренер» и отвечающие одновременно следующим требованиям:

- наличие высшего или среднего профессионального образования по профильной специальности в области физической культуры и спорта;

- впервые поступившие на работу по специальности не позднее одного года после получения соответствующего документа об образовании, квалификации (лица, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, должны приступить к работе непосредственно после окончания отпуска. Лица, находящиеся на службе в рядах Вооруженных Сил Российской Федерации, должны приступить к работе не позднее трех месяцев после демобилизации);

- осуществляющие спортивную подготовку на начальном и тренировочном этапах;

- состоящие в трудовых отношениях с учреждением, которое является основным местом работы, при условии работы с нагрузкой не менее чем на одну ставку.».

2. Пункт 21 Раздела 3 Положения изложить в следующей редакции:

«21. В целях повышения заинтересованности в улучшении результатов труда и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

надбавка за специализацию;

надбавка за обеспечение высококачественного тренировочного процесса;

надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;

надбавка за ученую степень;

надбавка за почетное звание;

надбавка за почетное спортивное звание или спортивное звание;  
надбавка за почетный знак или нагрудный знак;  
надбавка за квалификационную категорию;  
надбавка молодым специалистам;  
иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.».

3. Дополнить Раздел 3 Положения пунктом 32.2 следующего содержания:

«32.2. Надбавка молодым специалистам устанавливается работникам, занимающим должность «тренер» и отвечающим требованиям, установленным пунктом 7.1. настоящего Положения, в течение первых четырех лет работы, в размере до 50 процентов должностного оклада.

Конкретные показатели (критерии) оценки эффективности труда, размер, периодичность и порядок установления надбавки молодым специалистам определяются локальным нормативным актом учреждения, принятым в установленном законодательством порядке.».

4. Дополнить пункт 64 Раздела 5 Положения абзацем пять следующего содержания:

«доплаты к месячной заработной плате работникам, отработавшим норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), которая обеспечивает выплату месячной заработной платы работникам не ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000г. № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда.».

2. Настоящее постановление вступает с момента его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.11.2018 года.

Глава муниципального образования «Город Ижевск» – О.Н. Бекметьев

